

**Pirkanmaan
hyvinvointialue**



**vs. hyvinvointialuejohtaja
Johtajasopimus**

1. Sopimuksen tausta ja lähtökohdat.....	3
2. Sopimusosapuolet.....	3
3. Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja painopisteet	4
4. Hyvinvointialuejohtajan työn edellytykset.....	4
4.1.Yhteistyökäytännöt.....	4
4.2.Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi	5
5. Hyvinvointialuejohtajan palvelussuhde ja sen ehdot.....	5
5.1.Palvelussuhde.....	5
5.2.Palkkaus ja palkitseminen	5
5.3.Osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi	6
6. Menettelytavat epäluottamustilanteessa ja erokorvaus.....	6
7. Muut sovittavat asiat.....	7
8. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt	7
9. Allekirjoitukset ja päiväys.....	8

1. Sopimuksen tausta ja lähtökohdat

Hyvinvointialuejohtajan virkaan sovelletaan lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta ja eläketurva määräytyy Julkisten alojen eläkelain mukaan. Palkkauksesta päättää aluevaltuusto tai valtuuston valtuutuksella aluehallitus. Muista palvelussuhteen ehdoista päättää aluehallitus voimassa olevan virka- ja työsopimuksen rajoissa. Siltä osin, kuin tässä sopimuksessa on kirjauksia hyvinvointialuejohtajan viran palkkauksesta ja palvelussuhteen ehdoista, kyse ei ole sopimisesta, vaan määräysten ja tehtyjen päätösten toteamisesta.

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki, 611/2021) 46 §:ssä säädetään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan kesken laadittavasta johtajasopimuksesta.

Tämä johtajasopimus on osapuolten neuvottelema yhteinen näkemys johtamisen pelisäännöistä ja sen tavoitteena on hyvinvointialueen hyvän johtamisen varmistaminen.

Aluehallitus on valinnut Juhani Sandin vs. hyvinvointialuejohtajaksi ajalle 1.1.– 31.12.2025 (25.11.2024 § 310).

Tämä johtajasopimus koskee vuotta 2025.

Aluehallitus on osaltaan hyväksynyt tämän johtajasopimuksen XX.XX.2025.

2. Sopimusosapuolet

Pirkanmaan hyvinvointialue
Biokatu 10
Finn-Medi 3, 5. krs,
33520 Tampere

Juhani Sand
vs. hyvinvointialuejohtaja

3. Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja painopisteet

Hyvinvointialuelain 42 §:n mukaan hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialueen johtamisessa korostuu poliittisen johtamisen ja ammattijohtamisen hyvä yhteistyö.

Johtajan tehtävät perustuvat hyvinvointialuelakiin, muuhun hyvinvointialueen toimintaa koskevaan lainsäädäntöön, hallintosäätöön sekä aluevaltuuston ja -hallituksen päätöksiin. Johtajan keskeisenä tehtävänä on johtaa ja kehittää hallituksen alaisuudessa hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä johtaa Pirkanmaan hyvinvointialuetta. Johtajan tehtäviin kuuluvat myös hallintosäätöön kirjatut johtajan tehtävät ja päätösvalta sekä muut hallituksen johtajalle osoittamat tehtävät. Johtaja vastaa hyvinvointialueen viestinnästä ja asioiden valmistelusta hallituksen käsiteltäväksi ja toimii hallituksen esittelijänä.

Johtaja toimii konsernin johtajana ja aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa tytäri- ja osakkuusyhteisöjen hallintoon ja toimintaan.

Aluehallitus nimeää johtajan varahenkilöt, jotka ovat ensisijaisesti sosiaali- ja terveysjohtaja tai hänen ollessaan estyneenä konsernijohtaja.

4. Hyvinvointialuejohtajan työn edellytykset

4.1. Yhteistyökäytännöt

Aluehallituksen puheenjohtaja ja aluehallitus huolehtivat siitä, että johtajalla on riittävä tuki tehtävän hoitamiseen.

Johtaja toimii virkatoimissaan siten, että hän on hyvinvointialueen valtuustossa ja hallituksessa poliittisten ryhmien tavoitettavissa. Johtaja pitää hallituksen ja valtuuston puheenjohtajat ajan tasalla hyvinvointialueen kannalta merkittävistä asioista ja käy

vuoropuhelua poliittisen johdon kanssa. Johtajan ja hallituksen puheenjohtajan säännöllinen yhteistyö on tiivistä.

Aluehallituksen puheenjohtaja vastaa poliittisten ryhmien kanssa käytävästä keskustelusta ja asioiden sopimisesta. Johtaja johtaa viranhaltijavalmistelua.

4.2.Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Johtajan työn vuositavoitteet kytkeytyvät toisaalta hyvinvointialueen strategiaan ja toisaalta vuotuisiin toiminta- ja taloussuunnitelmiin. Vs. hyvinvointialuejohtajan tavoitteet on sovittu helmikuussa 2025.

Tavoitteiden ja talouden toteutumista seurataan sekä arvioidaan vähintään kolmasti vuodessa (neljän kuukauden välein).

Tavoitteet vuodelle 2025 ovat tämä sopimuksen liitteenä.

5. Hyvinvointialuejohtajan palvelussuhde ja sen ehdot

5.1.Palvelussuhde

Juhani Sand on ryhtynyt hoitamaan vs. hyvinvointialuejohtajan virkatehtävää 1.1.2025.

Johtaja on hyvinvointialueen johtavassa asemassa oleva viranhaltija, jonka työajan käyttö määräytyy tehtävien hoidon edellyttämällä tavalla ja hyvinvointialueen määräysten mukaisesti.

5.2.Palkkaus ja palkitseminen

Vs. hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkka on sijaisuuden alkaessa 17 500 €/ kk. Palkkaa tarkistetaan virka- ja työehtosopimuksen mukaisilla yleiskorotuksilla. Aluehallitus voi päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista. Palkan kannustavuutta ja vastaavuutta tehtäviin sekä tuloksiin arvioidaan vähintään kerran vuodessa. Virkatehtäviin kuuluvista kokouksista ei makseta kokouspalkkioita.

Johtajalla on matkapuhelinetu. Johtaja saa käyttöönsä tavanomaiset työvälineet (kuten tietoverkkoyhteydet ja tietokone). Johtajalle kuuluvat samat henkilöstöetuudet kuin koko henkilöstölle.

Etätöön tekeminen on mahdollista, mutta johtajan työ painottuu lähityöhön. Työn tekemisen paikka on Tampere.

5.3.Osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi

Vs. hyvinvointialuejohtajalla on oikeus osallistua virkatehtäviensä hoitamiseen ja tietojensa ajan tasalla pitämiseen liittyviin tilaisuuksiin ja koulutuksiin harkintansa mukaan.

Osallistumisen kestoaltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin tilaisuuksiin, kuten kansainvälisiin tilaisuuksiin tai ulkomailla tapahtuviin kokous- ja koulutusmatkoihin, hyväksyy hallituksen puheenjohtaja.

Johtajan työterveyshuolto järjestetään yksityisen palveluntuottajan kanssa erikseen tehtävällä sopimuksella siten, että sopimus kattaa vuosittaisen terveystarkastuksen sekä erikoislääkäritasoiset sairausvastaanottopalvelut niihin kuuluvine tutkimuksineen ja mahdollisine polikliinisine jatkotoimenpiteineen mukaan lukien työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden palvelut.

Johtajan poissaolon varalta on tehty suunnitelma varahenkilöjärjestelystä.

6. Menettelytavat epäluottamustilanteessa ja erokorvaus

Hyvinvointialueesta annetun lain 47 §:ssä määritetään johtajan irtisanomisesta tai siirtämisestä muihin tehtäviin, jos johtaja on menettänyt aluevaltuuston luottamuksen. Asia tulee vireille aluehallituksen esityksestä tai vähintään neljäsosan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen. Asiaa valmisteltaessa johtajalle on ilmoitettava, mihin luottamuksen menetys perustuu, ja varattava hänelle tilaisuus tulla kuulluksi. Irtisanomisen tai muihin tehtäviin siirtämisen edellytyksenä on, että sitä kannattaa vähintään kaksi kolmasosaa

kaikista valtuutetuista. Päätös voidaan panna heti täytäntöön. Samalla johtaja voidaan vapauttaa tehtäviensä hoidosta.

Mikäli aluehallitus, aluevaltuuston puheenjohtaja ja johtaja yhdessä toteavat, että johtaja ei nauti poliittisen johdon luottamusta, johtaja sitoutuu irtisanoutumaan vs.

hyvinvointialuejohtajan määräaikaisesta virasta kuitenkin siten, että johtajan palkka maksetaan täysimääräisenä vuoden 2025 loppuun saakka.

Edellä mainitun luottamuspulan syitä ei julkaista ja osapuolet sitoutuvat pitämään perustelut luottamuksellisina (hyvän maineen suoja).

7. Muut sovittavat asiat

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli erimielisyyksiä ei kyetä ratkaisemaan neuvotteluteitse, erimielisyydet ratkaisee Hämeenlinnan hallinto-oikeus.

8. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Tämän johtajasopimuksen sisältö arvioidaan kerran vuodessa arviointikeskustelun yhteydessä.

Aluehallitus päättää johtajasopimuksen muutoksista.

9. Allekirjoitukset ja päiväys

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Tampereella . päivänä 2025

Pirkanmaan hyvinvointialue

aluehallituksen puheenjohtaja

Kari-Matti Hiltunen

vs. hyvinvointialuejohtaja

Juhani Sand



Seuraa meitä somessa.